

Stillingsbeskrivelse for alkoholbehandlere ved Nørbygård alkoholbehandlingscenter og bosted.

Stillingen som alkoholbehandler omfatter opgaver med behandling af personer, der er afhængige af alkohol og andre stemningsændrende stoffer, efterbehandling samt tilbud til pårørende. Alkoholbehandlingen henhører under Sundhedslovens § 141. Nærmeste overordnede er Nørbygårds centerleder.

Med udgangspunkt i godkendte mål for Nørbygård bosted og alkoholbehandlingscenter skal følgende behandlingsopgaver nævnes:

Der arbejdes ud fra CENAPS konceptet, som er en kognitiv model med tilbagefaldsforebyggelse, problemløsende gruppeterapi og undervisning.

Behandlingsarbejdet er såvel gruppe som individuelorienteret. Alkoholbehandleren skal være kontaktperson/individuel behandler for 2-4 beboere.

Alkoholbehandleren skal med udgangspunkt i Nørbygårds behandlingskoncept udarbejde individuelle og helhedsorienterede behandlingsplaner.

Alkoholbehandleren skal have gode IT kompetencer. Medarbejderen skal i skrift og tale kunne beskrive og dokumentere observationer og vurderinger i Nørbygårds journal system (Sensum).

Alkoholbehandleren skal deltage i afvikling af ugentlige teammøder/konferencer, hvor der i et samarbejde med tværfaglige kollegaer gøres status over den enkelte beboers behandlingsforløb samt drøftelse og planlægning af øvrige behandlingstiltag.

Alkoholbehandleren skal bidrage med et højt informationsniveau i forhold til eksterne samarbejdspartnere, herunder inddragelse af relevante eksterne samarbejdspartnere under opholdet og ved udarbejdelse af helhedsorienterede planer ved udskrivning.

Alkoholbehandleren skal indkalde og deltage aktivt i afvikling af intern mødevirksomhed herunder udarbejde dagsorden og skrive referat fra statusmøder o. lign. Der forventes at alkoholbehandleren overholder deadlines aftalt med div visiterende kommuner.

Alkoholbehandleren skal medvirke ved planlægning og afvikling af undervisningsprogram, som blandt andet omfatter undervisning i afhængighed, erkendelse og accept, tilbagefaldsforebyggelse, kortlægning af højrisiko situationer m.v.

Alkoholbehandleren skal med udgangspunkt i sine personlige og faglige kompetencer bidrage til afvikling af sundhedsfremmende aktiviteter. Det kan være opgaver og undervisning omkring regelmæssig og sund levevis, sund kost, motion og forebyggelse af stress. Det kan ligeledes omfatte opgaver omkring øreakupunktur efter NADA-modellen og mindfulness.

Alkoholbehandleren skal efter grundig oplæring kunne håndtere beboere i Modtagelsen - beboere i rus, herunder følge og handle efter Nørbygårds sundhedsfaglige instrukser.

I stillingen indgår opgaver som afdelings "pædagog" i en bo afdeling med plads til 6-8 beboere, hvor der anlægges et miljøterapeutisk fokus. Afdelingspædagogen har i samarbejde med kollegaer fokus på beboernes trivsel, herunder afholdelse af afdelingsmøder i samarbejde med kollega 1 til 2 gange ugentligt. Her tales der bl.a om kulturen i bo enheden, konflikthåndtering samt planlægges praktiske opgaver som rengøring, madplan og indkøb.

Alkoholbehandleren skal i arbejdet anlægge et børne- og familieperspektiv, da alle i familien påvirkes af alkoholmisbruget. En del af Nørbygårds brugere har behov for parsamtaler og familiesamtaler.

Alkoholbehandleren skal bidrage til afvikling af familiekurser, hvor der bl.a. undervises i medafhængighed og i hvorledes alle i familien påvirkes af alkoholmisbruget.

Alkoholbehandleren skal bidrage til afvikling af Nørbygårds efterbehandlingstilbud, herunder efterbehandlings- og pårørendedage, som foregår på lørdage.

Alkoholbehandleren skal deltage aktivt i at fortælle og motivere beboerne til, at gøre brug af Nørbygård foreningen " et ædru netværk" herunder kan der i tjenestetidsplanen forekomme enkelte sociale aftner i lokalgrupperne.

Alkoholbehandleren skal deltage i afvikling af arbejdstidsplanen, herunder et mindre omfang af aftenvagter med rådighedsvagt til næste dags morgen samt enkelte weekend vagter indlagt i tjenestetidsplanen.

Ved lav belægning i alkoholbehandlingen kan der forekomme arbejdsopgaver i Bosteds tilbuddet.

Alkoholbehandleren skal deltage i supervision og anden relevant efteruddannelse såvel internt som eksternt.

Alkoholbehandleren skal i samarbejde med øvrige kollegaer og faggrupper deltage i fortsat udvikling af centrets tilbud.

Den enkelte medarbejder er ansvarlig for at informerer centerlederen om væsentlige afvigelser fra ovenstående stillingsbeskrivelse.

Lene Drejer
Centerleder